
氣up
경남 기업 채용장려금
지원사업 시행지침(안)

2022. 04. 01.

경남고용안정선제대응지원센터

목 차

I. 개요	1
1. 목적 및 추진근거	
2. 사업 운용	
3. 사업 추진 체계	
II. 지원 대상 및 요건	3
1. 지원 대상	
2. 지원 제외 대상	
3. 신규채용 대상자 요건	
4. 재참여 제한	
III. 지원 내용	7
1. 지원 한도	
2. 지급기간 및 주기	
3. 지원 판단기준	
IV. 장려금 지급신청 및 지급	9
1. 장려금 지급신청	
2. 장려금 지급	
V. 지도·점검 및 위반에 대한 조치	10
1. 지도 및 점검	
2. 부정수급 유형	
3. 부정수급에 따른 조치	
[서식 및 참고]	12

I. 개 요

1. 목적 및 추진근거

1-1. 목적

- ① 경남지역 위기산업과 대기업의 구조조정에 따른 대규모 실직과 고용 불안의 상황에 전문적으로 대처하는 인력전담기관의 운영으로 고용서비스를 제공하고, 참여기관의 위기산업 및 신성장산업 전문인력 양성과 공급을 통해 신규 일자리 창출과 고용위기 해소
- ② 경남고용안정선제대응지원센터의 고용서비스를 받은 구직자와 경남고용안정선제대응패키지 지원사업의 인력양성사업 교육생 중 위기산업 퇴직자를 채용한 도내 기업에게 최대 3개월간 채용장려금(월 200만원) 지원함으로써 기업의 인건비 부담을 줄여 취업의 기회를 넓히고, 고용서비스부터 채용장려금 지원까지 원스탑(One-Stop)서비스 제공

1-2. 추진근거

- ① 「고용정책기본법」 제6조(국가와 지방자치단체의 시책), 제9조의2(지역 일자리 창출대책의 수립 등)
- ② 「국가균형발전특별법」 제35조(지역지원계정의 세입과 세출)
- ③ 「국가재정법」 및 「보조금 관리에 관한 법률」 등

2. 사업 운용

- 2022년도 지원예산이 소진된 경우에는 금년도 사업이 연도 중 조기에 마감될 수 있음

3. 사업 추진 체계

- 경남 기업 채용장려금 지원사업의 신청 및 장려금 지급 등 사업 전반에 관한 절차

① 대상자 신규 채용	
대상자 → 사업장 채용	<ul style="list-style-type: none"> - 대상자 : 경남고용안정선제대응패키지 지원사업 참여구직자 중 위기산업 퇴직자* * 3P 참조



② 장려금 신청(매월)	
사업장 → 센터	<ul style="list-style-type: none"> - 신규채용 대상자 1개월 만근 후 신청 - 매월 10일 까지 신청 * 기한요건 성립 시 일괄지급 가능(7P 참조)



③ 신청서 검토	
센터	<ul style="list-style-type: none"> - 서류제출 완료 * 단, 구비서류 보완요청 시 업체는 5일 이내에 보완하여야 하며, 보완기간은 처리기간에 미포함 - 신규채용 인력의 재직 현황 확인, 중복지원 여부 등 요건 확인



④ 승인여부 통보	
센터 → 사업장	<ul style="list-style-type: none"> - 요건 충족 시 10일 이내 통보



⑤ 장려금 지급(매월)	
센터 → 사업장	<ul style="list-style-type: none"> - 지급 통보받은 기업에 5일 이내 지급 - 월 200만원×3개월간 지급



⑥ 사후관리(12개월 고용유지확인)	
센터 → 사업장	<ul style="list-style-type: none"> - 고용유지기간 12개월간 해당 인력 고용지속여부 확인 - 비자발적 사유로 퇴사한 경우 장려금 환수 - 기타 부정수급에 대한 조치 및 법적제재

- 매달 신청
- 월 200만원
- 3개월

※ 서류제출 및 보완제출 마감일이 주말 또는 법정공휴일인 경우 그 전의 평일 일자에 제출함을 원칙으로 함(주말 및 법정공휴일은 불산입함)

예시) 서류제출 마감 기일 : 해당 달 10일(일요일) → 8일 금요일까지 제출

※ 천재지변 등 불가피한 사유로 제출 마감일을 지키지 못할 시 담당 기관과 협의하여 일정을 조율하여야 함

II. 지원 대상 및 요건

1. 지원 대상

1-1. 사업자등록상 사업장 주소지를 경상남도에 둔 기업에 한함

1-2. 경상남도 내 위기산업* 퇴직(예정)자**를 신규채용한 기업에 한함

* 경남고용안정선제대응패키지 지원사업에서 지원하는 경상남도 위기산업 : 기계, 자동차, 항공산업

** 경남고용안정선제대응패키지 지원사업 신청자 및 프로그램 참여자에 한함

창원시, 김해시, 사천시 거주 구직자	⇔	창원시, 김해시, 사천시 소재 기업 취업
		창원시, 김해시, 사천시 외 경남 소재 기업 취업
창원시, 김해시, 사천시 외 경남 거주 구직자	⇔	창원시, 김해시, 사천시 소재 기업 취업

※ 경남 고용안정선제대응패키지 지원사업에서 지정한 위기산업(기계, 자동차, 항공산업) 밀집(컨소시엄) 지역의 퇴직자와 채용기업을 지원함

2. 지원제외 대상

2-1. 2022년 경남고용안정선제대응패키지 지원사업의 기업지원사업 참여기업

- ① 2022년 경남고용안정선제대응패키지 지원사업 중 기업지원사업에 선정되어 수혜받을 예정인 기업
- ② 2022년 경남고용안정선제대응패키지 지원사업 중 기업지원사업에 참여하여 수혜를 받았거나 받고 있는 기업

<경남고용안정선제대응패키지 기업지원사업 구성>

운영기관	지원사업명
창원산업진흥원	위기산업 고용확정형 기업지원사업(창원)
김해의생명산업진흥원	위기산업 고용확정형 기업지원사업(김해)
경남테크노파크 항공우주센터	항공부품업체 기업지원 사업

2-2. 소비·향락업 등 업종

- ① 「중소기업인력지원특별법」 제3조 및 동법 시행령 제2조에서 정하는 업종*을 영위하는 사업주

* 일반유희 주점업(56211), 무도유희 주점업(56212), 기타 주점업(56219), 기타 사행시설 관리 운영업(91249), 무도장운영업(91291) 등

- ② 「청소년보호법」 제2조 제5호의 ‘청소년유해업소’, 「풍속영업의 규제에 관한 법률」 제2조, 「사행행위 등 규제 및 처벌 특례법」 제2조 해당하는 업종(단란주점, 유흥주점, 노래연습장업, 비디오감상실업, 무도장업, 복권발행업 등)

2-3. 국가 및 공공기관 등

- ① 국가, 지자체, 「공공기관의 운영에 관한 법률」에 의한 공공기관 및 「지방공기업법」에 따른 공기업
- ② 정부가 설립에 필요한 예산·운영비를 지원하는 정부 출연·출자기관
- ③ 정부 등이 특정목적 수행을 위해 개별법 등에 따라 설립·운영비 등을 지원하는 기관
- ④ 「초·중등 교육법», 「고등교육법», 「유아교육법», 「사립학교법」에 따른 학교 및 그 밖의 다른 법령에 따른 각 사립학교

2-4. 인건비 등 기관 운영 전체 또는 대부분의 운영예산을 자체 수익에 의하지 않고, 국가 등 재정지원을 통해 운영되는 기관

* 다만 국가 등으로부터 재정지원(인건비)을 지원받고 있지 않은 대상 근로자에 대해서는 지원 가능

2-5. 근로기준법 제43조의2에 따라 임금 등을 체불하여 명단이 공개 중인 사업주

2-6. 고용보험법 시행령 제40조에 따라 지원이 제한되는 기업(사업주)

* 동일한 근로자에 대하여 시행령 제40조에 규정한, 둘 이상의 지원금 또는 장려금을 지급 받으려는(받은) 기업(사업주)

2-7. 고용보험법 시행령 제56조 제2항에 따른 지원금 지급제한 기간 내(최대 12개월)에 있는 기업(사업주)

2-8. 산업안전보건법 제10조에 따라 중대재해 발생 등으로 명단이 공표된 기업*, **, ***

* 중대재해 발생 기업은 '21. 02. 10. 고용노동부 공표(고용노동부 공고 제2021-65호) 기업으로 동 사업 참여 제한

** (확인방법) 고용노동부>정보공개>사전정보 공표목록>산재예방/산재보상>사업장의 산업재해 발생건수 등 공표

2-9. 관련 사업주 등(고용보험법 시행규칙 제44조 제4항)

- ① 채용장려금 지급대상자를 고용한 사업주가 해당 근로자의 이직(해당

사업주가 해당 근로자를 고용하기 전 1년 이내에 이직한 경우에 한정) 당시의 사업주와 같은 경우

* 다만, 「근로기준법」 제25조 제1항에 따라 해당 근로자를 우선적으로 고용한 경우와 일용근로자로 고용하였던 근로자를 기간의 정함이 없는 근로계약을 체결하여 다시 고용한 경우는 제외

② 채용장려금 지급대상자를 고용한 사업주가 해당 근로자의 이직(해당 사업주가 해당 근로자를 고용하기 전 1년 이내에 이직한 경우에 한정) 당시의 사업주와 밀접한 관련성이 있다고 인정되는 등 다음에 해당하는 경우

가. 이직 전 사업이 인수합병·분할된 경우에는 인수합병·분할된 사업의 사업주인 경우

나. 이직 전 사업의 사업주와 다른 사업의 사업주가 어느 한쪽의 발행 주식이나 출자지분의 100분의 30 이상을 소유하고 있는 관계에 있는 경우에는 그 다른 사업의 사업주인 경우

다. 이직 전 사업의 시설·설비나 그 임차권을 유상이나 무상으로 양도받은 사업주인 경우인 경우

라. 이직 전 사업과 자본자금인사사업의 내용에서 밀접한 관계가 있는 등 양 사업간에 실질적인 동일성이 인정되는 사업주인 경우

마. 그 밖에 이직 전 사업주와 밀접한 관련성이 있다고 인정되는 사업주인 경우

3. 신규채용 대상자 요건

3-1. 경남고용안정선제대응패키지 지원사업에 참여자*를 신규채용해야 함을 원칙으로 함

* 참여자 중 위기산업(기계, 자동차, 항공산업) 퇴직자에 한함

<경남고용안정선제대응패키지 지원사업 구성>

① 고용서비스

운영기관	프로그램	내용
경남고용안정선제대응지원센터	취업지원	1:1 맞춤 컨설팅, 멘토링, 동행면접, 취업 알선, 교육 프로그램 이수
	심리상담	취업 및 퇴직관련 스트레스 문제, 개인문제, 가족문제, 우울감, 적성찾기 등

② 인력양성사업

운영기관	참여 프로그램 항목
경남창원산학융합원, 창원대학교	기계 및 자동차 산업분야 전문인력 양성과정
경남대학교	글로벌 해외마케터 신규인력 양성과정
창원대학교	수송기계 산업 분야 전문인력양성과정
한국폴리텍대학 항공캠퍼스	항공정비(MRO) 전문인력 양성과정
김해의생명산업진흥원	특수용접 전문인력 양성과정
창원산업진흥원, 경남대학교	자동차산업 생산품질 기술전문인력 양성과정
한국폴리텍Ⅶ대학 창원캠퍼스	스마트 공장 운영 관리 인력양성과정
창원대학교, 경상국립대학교	스마트공장 공급기업 IT 전문인력양성과정
창원문성대학교	방위·항공 전문기술 인력양성과정
창원산업진흥원	AI 기반 활용 디지털 융합 지역맞춤형 인력양성

3-2. 주민등록등본상 주소지가 경상남도로 등록된 자*에 한함

* 창원시, 김해시, 사천시 이외 경상남도 구직자의 경우 창원시, 김해시, 사천시 기업에서 채용했을 경우에만 인정

3-3. 기간의 정함이 없는 정규직(무기계약직 포함) 또는 1년 이상 유근로계약을 체결하면서, 고용기간이 12개월 이상* 유지되어야 함

* 매월 채용장려금을 지급받은 업체에 대해 12개월 간의 고용유지 현황을 확인함

3-4. 신규채용 근로자는 4대 사회보험에 가입하여야 함

3-5. 원칙적으로 월 임금이 당해연도 최저임금(주 40시간 기준 월 최저임금 기준)이상이어야 함

(시급) 9,160원, (일급) 73,280원, (월급) 1,914,440원

3-6. 새로 채용된 근로자가 다음 각호에 해당하는 경우에는 지원대상에서 제외함

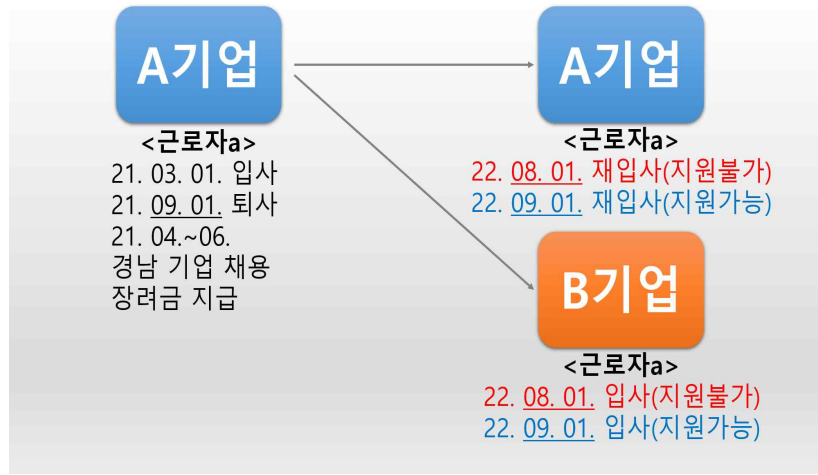
- ① 채용일 기준 사업주의 배우자, 사업주(법인의 경우 법인 대표이사)와 4촌 이내의 혈족 및 인척
- ② 채용일 기준 대한민국 국적을 보유하지 않은 외국인
- ③ 채용일 기준 세법에 따라 사업등록을 한 자(고용보험법시행규칙 제92제6호 취업인정기준 준용)
- ④ 채용일 현재 동일한 사업장에서 자유직업소득자(프리랜서)로 3개월을 초과하여 근무하고 있는 자

4. 재참여 제한

- ‘21년 경남 기업 채용장려금 지원이력이 있는 대상자* 를 ‘22년 신규로 채용하여 지원받을 시에는 해당 대상자가 퇴사한 지 1년 이내에는

장려금을 지급받을 수 없음
 * 대상자는 자발적 퇴사자에 한함

예시1 재참여 제한 사례



Ⅲ. 지원 내용

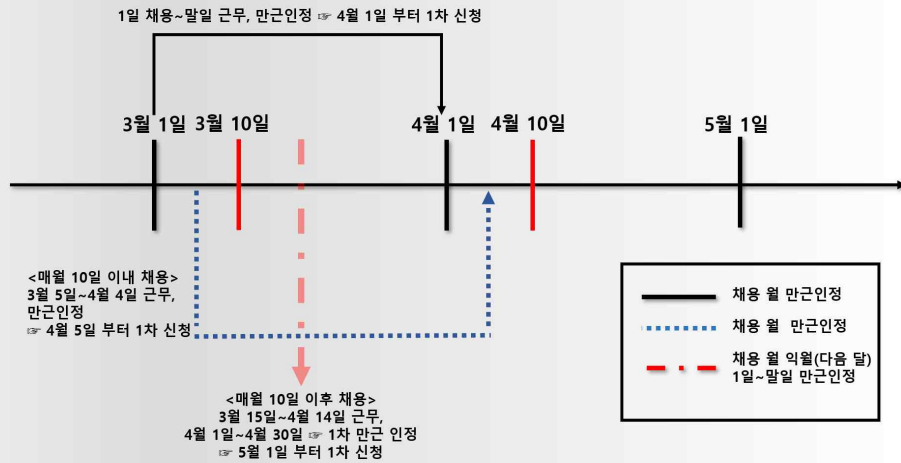
1. 지원 한도

- 기업당 최대 20명까지 지원함
 - 단, 1개월이라도 지원받은 대상자는 지원 한도 인원내 포함

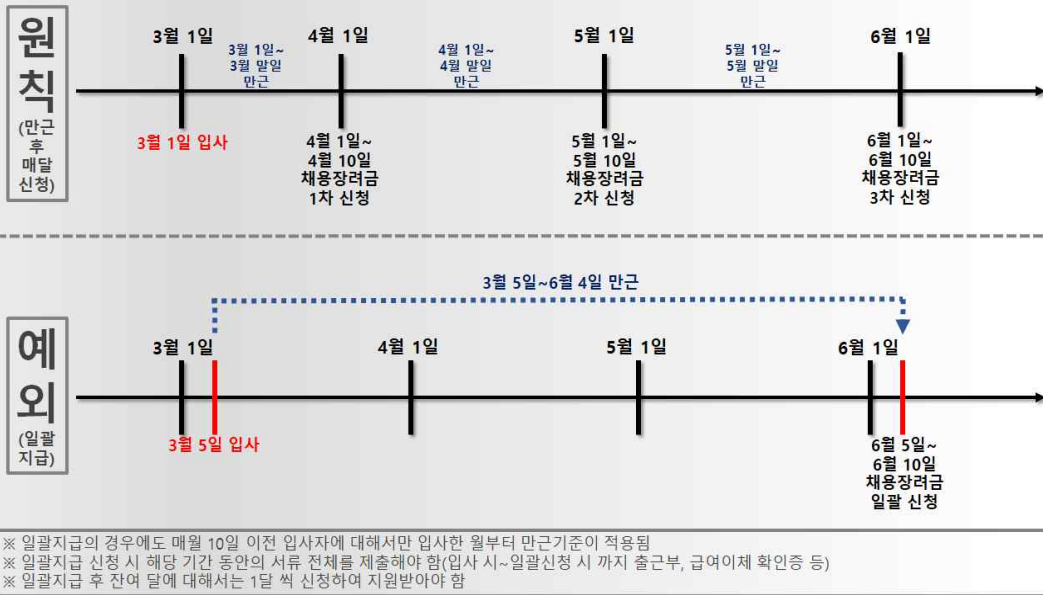
2. 지급기간 및 주기

- 신규 채용자 1개월 만근 후, 장려금 신청*하여 최대 3개월** 간 매월 지급함
 - * 매달 신청해야 함(요건 충족 시 일괄지급 가능, 예시3 참조)
 - ** '22년 12월 내에 3회차 전부 지급하지 못할 시 '23년 사업 시작 시 까지 해당 근로자가 계속 재직하고 있을 경우 차년도 예산으로 지원가능
- 매월 10일 이후 신청자는 익월 신청으로 접수됨
 - 예시 : 3월 5일 입사 ~ 4월 4일 근무 - 4월 5일부터 신청 가능. **당월** 접수건
 - 3월 15일 입사 ~ 4월 14일 근무 - 5월 1일부터 신청 가능. **익월** 접수건

예시2 만근인정 사례



예시3 지급기간 및 주기



- 신규 채용자의 자발적 퇴사나 귀책사유로 인한 징계해고는 지급 중단, 비자발적 퇴사 시 지원금 환수함

3. 지원 판단기준

- 장려금 지급 시 지원요건 충족여부는, 지원 신청 후 신규채용인원의 요건 확인 및 재직여부에 따라 충족 ‘월’ 에 대해서는 장려금 “지급”, 미충족 ‘월’ 에 대해서는 장려금 “부지급” 처리됨

IV. 장려금 지급신청 및 지급

1. 장려금 지급신청

1-1. 신청 시기

① 지급신청서는 사업 단위로 제출

- 다만, 하나의 사업이 장소적으로 분리되어 별도의 노무관리가 필요하고 고용보험이 구분되어 있는 등 사업장 단위로 고용장려금 지원사업을 시행하는 것이 합리적인 경우에 한하여 사업장 단위로 제출할 수 있음(이 경우에도 고용보험법에 따른 권리와 의무는 사업주에게 있음)

② 1개월 단위 신청

- 채용장려금을 최초로 신청하려는 사업주는 신규 채용자 1개월 만근 후 장려금을 신청하여야 하며, 매월 작성하여 제출하여야 함

1-2. 구비 서류

체크리스트 「서식1」, 채용장려금 지급 신청서 「서식2」, 기업정보 및 개인정보 활용동의서 「서식3」, 사업자등록증, 기업통장사본, 4대보험 가입자 명부, 고용·산재 보험 완납증명서, 고용보험 자격 이력 내역서, 장려금 신청대상 근로자 주민등록등본, 장려금 신청 대상 근로자 근로계약서, 출근부, 급여이체 확인증 등

1-3. 서류 보완 및 반려

제출된 서류에 보완이 필요한 경우 사업주에게 5일 이내의 기한을 정하여 보완제출을 요청할 수 있음

2. 장려금 지급

2-1. 지급기한

채용장려금 지급 신청서를 접수받은 경우, 매월 서류제출 완료* 후 지급요건 충족 여부를 확인하고 1개월 이내 장려금을 지급함

* 단, 센터에서 구비서류 보완요청 시 업체는 5일 이내에 보완하여야 하며, 보완기간은 처리기간에 미포함

※ 지급 신청서 제출 완료 후 1개월 이내에 매월 '(부)지급 결정 통지서 「서식4」'에 따라 지급 결정 여부를 해당 신청인에게 통지하여야 함

2-2. 지급방법

채용장려금 지급 신청서 상의 사업주 명의 은행 계좌로 입금(개인사업자는 사업자등록증 상 대표자의 계좌, 법인사업자는 법인 명의 은행 계좌로 지급 가능)

2-3. 중복 지원 제한

이 사업의 지급요건을 충족하는 사업주가 동시에 다른 법령에 따른 지원금 또는 장려금 등의 금전을 지급받는 경우에는 고용보험법 제26조2 및 같은 법 시행령 제40조2 규정에 따라 지원을 제한

2-4. 고용보험료 및 산업재해보상보험료 체납 시 장려금 부지급

고용보험법 및 산업재해보상보험의 보험료 징수 등에 관한 법률에 따른 고용보험료를 체납하면 장려금을 지급하지 않음

고용보험법 시행규칙 제80조(보험료체납에 따른 지원제한) 법에 따른 고용안정·직업능력개발사업의 지원을 받으려는 자가 지원금이나 직업능력개발 훈련비용을 신청할 때까지 「고용산재보험료징수법」에 따른 고용보험료를 체납하면 법 제35조 제5항에 따라 지원금이나 직업능력개발 훈련비용을 지급하지 않는다.

V. 지도·점검 및 위반에 대한 조치

1. 지도 및 점검

- 경남고용안정선제대응지원센터는 사업의 원활한 운영을 위하여 12개월 고용유지의무기간에 대한 사후확인을 실시함
- 필요한 경우 사업자에게 근로자 명부, 임금지급 관련 증빙서류, 근로자의 고용보험 피보험 자격의 취득·상실 여부 등 필요서류의 제출 및 사업장 점검을 진행할 수 있으며, 사업자는 이에 따라야 함

2. 부정수급 유형

- 2-1. 사업자 결격사유, 근로자 결격사유에 해당함에도 이를 숨기고 채용장려금을 받은 경우
- 2-2. 기타 사회 통념상 부정한 의도 및 방법으로 채용장려금을 지급받은 경우 등

3. 부정수급에 따른 조치

3-1. 부정하게 지급받은 채용장려금을 환수하고, 총액의 5배 이내의 범위에서 제재부가금을 부과·징수함

* 「보조금 관리에 관한 법률」 제33조(보조금 수령자에 대한 보조금의 환수), 제33조의2(제재부가금 및 가산금의 부과·징수) 등

3-2. 문서 위·변조의 처리

* 사업자등록증 등 기타 서류의 위·변조가 확인될 경우, 형법에 따른 고발조치 등

3-3. 부정수급자 반환명령에 대한 시효는 5년으로 함

3-4. 기타 「형법」, 「보조금 관리에 관한 법률」, 「고용보험법」 등 관련 법령의 처벌 및 제재에 관한 내용 적용

서식2

채용장려금 체크리스트

채용장려금 지급을 위해선 아래 해당 요건을 모두 충족하여야 하며, 해당 부분(예, 아니오)에 진하게 체크표시(√)해 주시기 바랍니다.

■ 사업장 요건		예	아니오
1. 임금 체불 중 또는 임금 체불로 명단 공개 중이 아닙니다.			
2. 신청대상 근로자의 채용전 1년 이내 관련 사업주가 아닙니다. ※ 지침 p4, 2-9. 참조			
※ 2번에 아니오로 체크한 경우, 2-1 또는 2-2에 해당한다면 체크해 주시기 바랍니다.			
2-1	근로기준법 제25조(우선 재고용 등)제1항에 따라 해당 근로자를 우선적으로 고용했습니다.		
2-2	일용근로자로 고용하였던 근로자를 기간의 정함이 없는 근로계약을 체결하여 다시 고용했습니다.		
3. 국가, 지자체 등으로부터 신청 대상 근로자 채용 등의 조건으로 금전적 지원(인건비)을 받고 있지 않습니다. ※ 고용보험법시행령 제40조, 제40조의2 참조			
4. 「산업안전보건법」 제 10조에 따라 중대 재해발생 등으로 명단이 공표된 기업이 아닙니다. ※ 지침 p4, 2-8. 참조			
■ 근로자 요건(반드시 개인별로 판단하여야 합니다)			
1. 신청대상 근로자(들)는 정규직 또는 1년 이상 유계약직입니다.			
2. 신청대상 근로자(들)는 주 근로시간 40시간 이상입니다.			
3. 신청대상 근로자는 사업주(법인의 경우 법인 대표이사) 또는 사업주(법인의 경우 법인 대표이사)의 배우자와 4촌 이내의 혈족 및 인척에 해당하지 않습니다.			
4. 신청대상 근로자(들)는 외국인에 해당하지 않습니다.			
5. 신청대상 근로자(들)는 4대 사회보험에 가입되어 있습니다.			
6. 신청대상 근로자(들)는 경남 지역 위기산업(기계, 자동차, 항공산업) 퇴직자입니다.			
■ 기타			
제출한 자료는 모두 사실과 다름없음을 확인합니다.			
경남 기업 채용장려금 지원사업 신청 시 지침을 명확히 숙지하고 있습니다.			

사업자의 신청자격에 허위가 있거나 사업자 또는 근로자 결격사유에 해당함에도 이를 숨기고 채용장려금을 지급 받은 경우, 기타 사회 통념상 부정한 의도 및 방법으로 채용장려금을 지급 받은 경우, 12개월간의 고용유지 의무기간을 유지하지 못한 경우, 「보조금 관리에 관한 법률」 및 관련 법령에 의거 반환 및 제재금 처분(최대 5배)과 정부지원사업 재참여 제한 등의 처분을 받을 수 있음을 확인합니다.

2022년 월 일

사업장명 :

신청인(대표자) :

(서명 또는 인)

경남고용안정선제대응지원센터장 귀하

경남 ^{氣 UP} 기업 채용장려금 (지급 부지급) 결정 통지서

※ 에 해당되는 경우에는 반드시 "√" 표시를 합니다.

1. 사업장 현황			
사업장명		사업자등록번호	
소재지 주소		대표자	
담당자		전화번호	
2. 신청 인원	1차	2차	3차
	명	명	명
3. 지급 결정 인원	1차	2차	3차
	명	명	명
4. 지급 결정 금액	금		0 원
5. 부지급(일부 지급) 사유			

「경남 기업 채용장려금 지원사업」지침에 의거하여 지급 부지급함을 통지합니다.

2022년 월 일

경남고용안정선제대응지원센터장

채용장려금 지급내역 확인서

사업장 정보

사업장명		사업자등록번호	
소재지 주소			
대표자		전화번호	

지급 내용

해당 근로자	신O환(123456-1****), 김O준(123456-1****)
지급 금액	금12,000,000원(금일천이백만원)
사용 용도	법인결산 증빙용

[사업개요]

- 사업명 : 「경남 기업 채용장려금 지원사업」
* 고용노동부, 경상남도, 창원시, 김해시, 사천시와 컨소시엄(협약)하여 진행하는 사업임
- 지원대상 : 경남고용안정선제대응패키지 지원사업에 참여한 구직자(위기산업 퇴직자)를 신규채용한 도내 기업
- 지원금액 : 1명당 최대 600만원(월 200만원×3개월) 인건비 지원

<상세 지급내역>

(단위 : 만 원)

해당 근로자	'22년 3월	'22년 4월	'22년 5월	'22년 6월	합계
신O환	200	200	200	-	600
김O준	-	200	200	200	600
합계	200	400	400	200	1,200

상기 내용대로 해당 업체에게 채용장려금을 지급하였음을 확인합니다.

2022년 월 일

경남고용안정선제대응지원센터장

「경남 기업 채용장려금 지원사업」 기업장려금 제출서류 항목

항목	기 준	
	신규 신청(최초 신청 시)	계속 신청(2차, 3차 신청 시)
제출 서류	① 채용장려금 지급 신청서「서식1」 ② 체크리스트「서식2」 ③ 기업정보 활용 동의서「서식3」 ④ 사업자등록증 ⑤ 기업통장사본 ⑥ 4대보험 가입자 명부 ⑦ 고용·산재 보험 완납증명서 ⑧ 고용보험 자격 이력 내역서 ⑨ 장려금 신청 대상 근로자 주민등록등본 ⑩ 장려금 신청 대상 근로자 근로계약서 ⑪ 입사시 ~ 신청시 출근부 ⑫ 입사시 ~ 신청시 급여이체확인증 ※ ⑧ ~ ⑨ : 근로자 발급	① 채용장려금 지급 신청서「서식2」 ② 출근부 ③ 급여이체확인증 ※ ② ~ ③ : 신청 시점 기준 해당(만근) 월의 서류를 제출 (ex. 22년 5월 1일 2차 신청 → 4월 만근 출근부, 4월 급여이체확인증 제출)
	• 추가(필요시 수취) : 가족관계증명서, 법인의 경우 법인주주명부 최신 본, 기타 지급 대상 자격확인을 위하여 필요한 서류	
유의 사항	※ 통장사본 : 기업통장사본(법인의 경우에는 법인통장사본) / 대표자 개인 통장사본은 안됨 ※ 해당 근로자 주민등록등본(가족관계증명서) : 채용일로부터 3개월 이내의 발급분에 한함 ※ 근로계약서 : 해당 근로자 재직 중 근로계약 조건이 변경된의 경우 최초 작성한 근로계약서와 갱신한 근로계약서를 함께 제출해야 함 ※ 급여이체 확인증 : 급여일이 20일 이후인 경우, 급여명세서를 선 제출한 후, 급여이체확인증은 급여를 지급하고 난 후 제출	

<신청 및 절차 관련 Q&A>

Q1-1. 사업 시행일 전 근로자를 고용한 경우, 채용장려금을 신청할 수 있나요?

A. 현 지원사업의 경우 연간사업('22년)이기 때문에 '21년도 채용 분에 대해선 적용이 되지 않고, '22년 1월 3일(1, 2일 주말)부터 '22년 예산 마감 시까지 경남고용안정선제 대응패키지 지원사업 참여자를 채용한 기업에 지원됩니다.

'22년 12월 내에 3회차 전부 지급하지 못할 시 '23년 사업 시작 시 까지 해당 근로자가 계속 재직하고 있을 경우 차년도 예산으로 지원가능 합니다.

Q1-2. 신청은 어느 때나 가능한가요?

A. 네, '22년도에는 가능하지만 예산마감 시 까지만 지원사업을 진행하기 때문에 요건이 되신다면 즉시 신청하시는 것이 좋습니다.

다만, 신청 후 바로 지급하는 것이 아니라 신규 채용자 1개월 만근 후, 익월 신청하시면 됩니다(시행지침 2, 7p 참조).

매월 10일 이후 입사자는 입사 월 이 아닌 입사 월의 다음 달부터 만근 기준이 적용됩니다(시행지침 7p 참조).

Q2-1. 경남고용안정선제대응패키지 지원사업에 참여하지 않고, 올해 상반기에 자체적으로 근로자를 신규채용했는데 장려금 지급이 가능한가요?

A. 불가합니다. 현 지원사업은 패키지 사업으로서, 경남고용안정선제대응패키지 지원사업에 참여한 구직자(위기산업 퇴직자)를 신규채용한 경남 도내 기업에게만 지급이 가능하오니 채용 전에 센터로 연락을 하셔서 먼저 안내를 받으셔야 합니다.

Q2-2. '경남고용안정선제대응패키지 지원사업에 참여한 구직자'의 의미는 무엇인가요?

A. 경남고용안정선제대응패키지 지원사업에 참여한 구직자란 1. 경남고용안정선제대응지원센터의 취업지원 및 심리상담을 받았거나 2. 패키지 지원사업 내 인력양성과정을 수료한 참여자를 의미합니다(시행지침 5p 참조).

기업에서는 선제대응지원센터에서 고용서비스를 받거나 패키지 내 인력양성과정을 수료한 구직자를 채용하여 장려금을 지급받으실 수 있습니다.

해당 참여자를 센터에서 알선받아 신규 채용하신 후 채용장려금을 지급받고자 하시는 업체에서는 ☎ 055)289-1109로 문의 바랍니다.

Q3. 채용장려금 신청은 어떻게 하나요?

A. ① 「경남 기업 채용장려금 시행지침」 상 신청요건을 꼼꼼히 확인합니다.

② 공고문상의 문의번호(☎ 055)289-1109)로 문의 후 신청요건이 되는지 담당자와 상담을 진행합니다(※ 유선상 신청요건 확인은 신청 가능 여부만을 판단하며 지급 여부 판단은

서류상 정확한 검토와 시스템 조회를 통한 중복수혜여부 확인 등 세부 검토 후 판단됩니다).

- ③ 서식1~3과 참고1의 증빙서류 제출항목 상의 첨부서류를 준비하여 사전에 담당자에게 안내받은 메일주소나 팩스번호 중 한 가지 방식으로 신청서를 제출합니다.
- ④ 담당자의 서류 보완요청 시, 요청에 따라 서류를 보완하여 ③과 같은 방식으로 제출합니다.

Q4. 지원대상 근로자를 신규로 채용하여 3개월 만근 후 3개월 분의 지원금을 일괄 신청은 가능한가요?

- A1. 네. 가능합니다. 다만, 해당 근로자를 신규채용하여 1개월 만근 직후 바로 신청하여 1~3회차까지 분할지급하는 것이 원칙입니다.
- A2. 참고1의 「**증빙서류 제출 항목**」을 참조하셔서 **최초 신청 시 1번만 제출하는 서류**(체크리스트「서식2」, 기업정보 활용동의서「서식3」, 사업자등록증, 기업통장사본, 4대보험 가입자 명부, 4대 사회보험 완납증명서, 장려금 신청대상 근로자 주민등록등본, 장려금 신청대상 근로자 근로계약서 등)와 **3회 모두 제출하여야 하는 서류**(신청서「서식1」와 3개월 간 출근부와 급여이체확인증)를 서류 순서에 맞추어 전부 제출하여야 합니다.

Q5. 각종 서류 발급은 어디서 받나요?

A1. <사업자등록증>

- 관할 세무서나 인터넷에서 사업자등록증명으로 발급받아 제출 가능
- 홈텍스(<https://www.hometax.go.kr/>) 접속 → 사업장명의 로그인 → 민원증명 → 사업자등록증명 → 신청 → 발급

A2. <고용·산재보험 사업장 자격취득자 명부>

- 근로복지공단 고용·산재보험 토털서비스(<https://total.comwel.or.kr/>) 접속 → 사업장명의 로그인 → 증명원 신청/발급 → 고용·산재보험 사업장 취득자 명부 신청 → 발급

A3. <4대보험 완납증명원>

- 국민건강보험 사회보험통합장수포털(https://si4n.nhis.or.kr) 접속 → 사업장명의 로그인 → 제증명발급 → 완납증명서 → 4대보험 완납증명서 신청 → 발급

A4. <4대보험 가입자 명부>

- 4대 사회보험 정보연계센터(<https://www.4insure.or.kr/>) 접속 → 사업장명의 로그인 → 증명서발급 → 증명서(가입확인내역)신청/발급 → 증명서발급 → 신청서화면 : 사업장 가입자 명부 “✓” → 신청 → 발급

A5. <고용보험 자격 이력 내역서>

- 근로복지공단 고용·산재보험 토털서비스(<https://total.comwel.or.kr/>) 접속 → 개인 → 일반근로자 로그인 → 고용 → (개인)고용·산재보험 자격 이력 내역서 → 보험구분 ‘고용’, 조회구분 ‘상용’ 체크 후 조회 → 발급

Q6. 개인통장으로 채용장려금을 지급받을 수 있나요?

- A. 개인 사업장의 경우는 사업자등록증 상 대표자의 계좌, 법인 사업장의 경우는 법인 명의 은행 계좌로 지급 가능합니다.

Q7. 해당 근로자를 신규채용하여 경남 기업 채용장려금을 지급받고, 타 정부 및 지자체의 지원사업은 지원이 가능한가요?

A. 원칙적으로 같은 성격인 고용노동부의 고용창출장려금이나 유사한 성격을 가진 지원사업 (특별고용촉진장려금, 고용촉진장려금, 지역고용촉진장려금, 국내복귀기업 고용지원 장려금, 청년특별채용장려금, 청년일자리도약장려금, 신중년적합직무 고용장려금 등)은 불가능하고 지원을 받을 시 환수대상 및 부정수급의 대상자로 처벌받을 수도 있습니다. 기타 기업 지원사업에서 해당 근로자에 대한 인건비가 포함되어 지원이 되거나 지자체, 공공기관 등의 지원사업 중 유사한(인건비성) 성격을 가진 지원금은 모두 중복지원이 불가능합니다. 이외에도 타 지원사업의 요건 변경 등으로 인해 세부적인 검토가 필요한 사안이오니 중복 신청 예정이신 업체에서는 센터로 문의(☎ 055)289-1109) 바랍니다.

Q8. 장려금 2~3회차 접수를 실수로 못했는데 어떻게 하나요?

A. 정해진 기한 내(시행지침 2p)에 3회 이상 채용장려금 신청·보완 요청을 드렸는데도 채용 장려금 신청을 하지 않으셨거나 연락 불통이신 경우에는 채용장려금을 신청하지 않은 것으로 봅니다. 만약, 정해진 기한 내에 불가항력의 사유로 미신청 예정이신 분은 그 기한 안에 담당자와의 사전연락을 통해 제출기한 연장에 대해 상의하셔야 합니다.

<지원대상(기업) 관련 Q&A>

Q9. 지사(또는 공장별)로 신청할 수 있나요?

A. 원칙적으로 본사가 신청해야 합니다. 다만, 각 사업장별로 ①근로조건 결정권이 있으며, ②인사·노무 ③회계 등이 분리 운영되어, 각각 사업장의 독립성이 인정된 경우에는 가능합니다.
- 기본적으로 법인등록번호는 동일하되, 사업자등록번호가 달라야 하고, 근로계약서는 지사명으로 작성하여야 하며, 본사와 지사 간 근로자들의 4대 보험이 분리되어 있어야 합니다. 또한, 지사의 사업장 주소지는 경상남도 내만 가능합니다. 필요시 추가사안에 대해 확인과정이 있을 수도 있습니다.

Q10. 고용·산재보험 납부유예 기간인 업체의 경우에도 지원제외 대상에 해당하나요?

A. 원칙적으로 고용·산재보험 미납상태인 업체의 경우에는 지원제외 대상입니다. 다만, 고용·산재보험 납부유예 기간 중인 업체는 대상이 되고 증명이 필요합니다. 필수 제출 서류 중 고용·산재보험이 완납증명원에 신청시점 기준으로 징수유예 기간이라는 내용이 포함되어 있어야 합니다. 다만, 징수유예기간이 경과하고 난후 고용·산재 보험이 미납이 아니라는 내용을 포함한 해당 서류 최신 본을 추가로 제출해 주셔야 합니다.

<신규채용 대상자 관련 Q&A>

Q11. 만 65세 이상의 근로자를 신규채용했을 경우 고용보험을 가입하여야 하나요?

A. 실업급여에 대한 고용보험료 납부만 제외되고, 고용안정 직업 능력 개발비용은 부담하여야 하기 때문에 만 65세 이상 신규 채용근로자의 경우에도 고용보험 의무가입 대상자입니다.

Q12. 사내이사 등 임원 신규채용의 경우에도 장려금지급이 가능한가요?

A. 사내이사 등의 임원의 근로자성이 인정된다면 지급이 가능합니다(아래의 요건 모두 충족).
- 계약서 형식 : 임원계약서가 아닌 근로계약서의 형태
- 출퇴근시간 결정권 : 출퇴근시간의 회사의 감독권한이 있고 시간 미준수에 관하여 회사의 징계권한이 있는 경우
- 조직표 혹은 직제표 : 직제상 직상 위에 대표이사나 총괄이사가 있어야 하며, 근로자성이 있는 이사나 부장이 없어야 함
- 내부승진 이사의 경우 퇴직금, 연차수당 등을 정산하였다면 근로자성 부인(내부이사 승진 전에 대한 퇴직금, 연차수당 정산이 없어야 함)
- 사내에 임원의 임명과 해촉등에 관련 규정이 존재하고 그에 근거하여 인사처분이 이루어 졌다면 근로자성 부인(임원의 임명과 해촉등에 관련 규정이 없어야 함)
- 법인에 지분이 있는 경우라면 근로자가 아님(지분이 없어야 함)
- 법인카드가 없거나 사용액이 월 50만원 미만이어야 함
- 법인등기부에 등재X
- 법인차량 미제공

Q13. 당 회사에서 프리랜서로 근무하다가 정규직으로 직접 고용된 경우에는 채용 장려금 지급이 가능한가요?

A. 원칙적으로 불가능합니다.
다만, 3개월 이내에 프리랜서로 근무하다가 정규직으로 채용된 경우에만 가능합니다.

Q14. 각종 수당은 임금에 포함이 되나요? (최저임금법 제6조 제4항)

A1. 근로일에 대하여 지급하는 임금 외의 임금(연장근로 또는 휴일근로에 대한 임금 및 연장·야간 또는 휴일 근로에 대한 가산임금, 유급휴가의 미사용수당, 유급휴일 임금(주휴일 제외), 이름은 다르나 동일한 내용의 수당)은 산입되지 않습니다.
A2. 상여금, 그 밖에 이에 준하는 것(1개월 초과 상여금, 장려가급, 능률수당, 근속수당, 정근수당 등)으로 최저임금의 10%에 해당하는 금액을 초과하는 금액만 산입됩니다.
A3. 식비, 숙박비, 교통비 등 근로자의 생활보조 또는 복리후생비의 경우 최저임금의 2%에 해당하는 금액을 초과하는 금액만 산입됩니다.
A4. 기본급 외에 상여금이나 복리후생비 등을 일정비율 산입한 내용이 있으시면 해당 월

의 급여이체확인증과 함께 급여명세서도 함께 제출해주셔야 합니다.

Q15. 신규 채용근로자 근무 중 근로조건이 변경된 경우는 어떻게 하나요?

A. 정규직으로 채용한 근로자를 계약직으로 변경한다거나 최저임금 미만으로 급여액을 조정하는 등 경남 기업 채용장려금 시행지침 상 지급조건에 해당하지 않는 근로조건으로 변경을 했을 시 이미 지급해드린 채용장려금은 환수하게 되고, 지급 전이라면 ‘부지급 통지’ 처리가 됩니다.

Q16. 시용기간이 있는 경우에는 만근 기준을 어떻게 하나요?

A. 시용기간은 정식 근로계약을 체결한 뒤 교육이나 연수를 하는 수습기간과 다르게 근로자의 자질, 능력 등에 대한 적격여부를 심사하기 위하여 기간을 정한 경우로서 정규직 채용이라고 보기 힘들며, 해당 평가 기간 종료 후 정규직으로 근로계약서를 작성하여 채용했을 때부터 만근 일이 적용됨

ex) 시용기간 2022. 03. 01.~05. 31. / 정규직 채용 2022. 06. 01.~

→ 지원금 지급신청을 위한 만근 일은 2022. 06. 01.부터 적용됨

→ 수습기간 : 2022. 03. 01. 정규직 채용, 수습기간 3개월(2022. 03. 01.~05. 31.)