

2023년 잇다오지사천협동조합 직원 채용 공고

잇다오지사천협동조합은 지역특화 관광콘텐츠 생활관광 활성화 사업 (GO BITO, SOME rest)에 전반적인 사업 운영 및 여행,관광산업 등에 역량을 갖춘 전문인력을 채용하고자 잇다오지사천협동조합 직원 채용 대상자를 다음과 같이 공고합니다.

2023년 3 월 17일

잇다오지사천협동조합



1. 채용내용

채용분야	근무지	채용직급 및 인원	채용기간	담당업무(역할)
			계약기간	
비토섬 운영인력	비토섬 생활관광 센터 (경남 사천시 서포면 거북길 447)	1명	2023.4.1.~11.30. (8개월)	<ul style="list-style-type: none">- 비토섬 생활관광 사업 운영- 비토섬 생활관광 홈페이지 관리 및 홍보마케팅- 비토섬 플랫폼 관리시스템 (itdaoji)내 예약 관련 자료 관리- 체험운영, 고객관리, 주민협력 등 필요한 사항- 고객과 사업 간 중간지원조직 역할 수행

2. 근무조건

- 가. 자 격 : 잇다오지사천협동조합 운영을 위한 상근직 근로자
- 나. 계약기간 : 2023. 4. 1. ~ 2023. 11. 30.(8개월)
- 다. 보 수 : 월 세전 2,250,000원(4대보험포함)
- 라. 근무시간 : 주5일, 40시간 (업무의 특성상 주말 출근 평일 휴무로 대체)
- 마. 고용상태 : 미취업자(고용보험 피보험자격 이력 내역서 제출)

3. 응시자격 및 우대조건

가. 지방공무원법 제31조에 의한 결격사유가 없는 자

응시결격 사유

1. 피성년후견인 또는 피한정후견인
2. 파산선고를 받고 복권되지 아니한 사람
3. 금고 이상의 형을 선고받고 그 집행이 종료되거나, 집행을 받지 아니하기로 확정된 후 5년이 지나지 아니한 사람
4. 금고 이상의 형을 선고받고 그 집행유예의 기간이 끝난 날부터 2년이 지나지 아니한 사람
5. 금고 이상의 형의 선고유예를 받은 경우에 그 선고유예 기간 중에 있는 사람
6. 법원의 판결 또는 다른 법률에 따라 자격이 상실되거나 정지된 사람
7. 징계로 해고처분을 받은 때부터 5년이 지나지 아니한 사람
8. 그 밖에 업무수행이 불가능하다고 판단되는 사람

나. 응시연령 : 접수개시일(3.17.) 기준 만 19세 이상인 자

다. 거주지 제한 : 제한없으나 당 사무실(서포면소재) 출퇴근지역이 가능해야함

라. 다음 자격요건을 갖춘 자

- 비토섬 생활관광 활성화를 위한 상근직(내근,외근)으로 근무가 가능하고, 타 업무를 겸직하지 않는 자로서 컴퓨터 활용을 할수 있는 자 및 e나라 시스템 사용 가능 자(워드프로세스, 컴퓨터활용능력, 파워포인트, 포토샵 등)

마. 우대조건

- 여행 관련 자격증 소지자 및 교육 이수자(관광학과, 여행관련학과, 투어컨덕터 등)
- 관련업무 근무 경력자, 운전면허 및 자가용 소지자등 우대
- 동일 조건일 경우 취약계층, 연령이 낮은 지원자, 컴퓨터 자격증 소지자, 여행 관광 관련 자격증 소지자 등 순으로 채용

4. 채용공고 응시원서 교부 및 접수

가. 채용공고일 : 2023. 3. 17.(금)

나. 교부접수일 : 2023. 3. 17.(금) ~ 3. 27.(월)/ 10일간

다. 교부접수처 : okhanmi@hanmail.net

라. 접수방법 : 이메일만 접수 가능

5. 심사방법 및 일정

- 가. 1차 심사 : 서류전형
 - 서류전형 합격자 발표 : 2023. 3. 28.(화)
- 나. 2차 심사 : 면접심사
 - 서류전형 합격자에 한함 : 별도 안내
- 다. 최종합격자 : 면접 후 개별 통보 예정

6. 제출서류

- 가. 채용 지원서 및 직무수행 계획서, 이력서, 자기소개서 각 1부(소정양식)
- 나. 주민등록초본(주소이력사항 기재, 남자는 병역사항도 기재) 1부
 - ※ 주민등록초본은 채용공고일 이후 발행분이어야 함
- 다. 최종학교 학위(졸업)증명서, 면허증, 자격증, 교육이수 수료증 사본

7. 채용 시행주체

- 가. 채용공고 : 사천시 타기관 공고/고시
- 나. 채용계약체결 : 잇다오지사천협동이사장
- 다. 계약체결일 : 2023. 4. 1.(토)

8. 응시자 주의사항

- 가. 채용 응시원서 등에 허위기재 또는 기재착오, 구비서류 미제출 등으로 인한 불이익은 응시자 본인의 책임으로 합니다.
- 나. 채용 응시 희망자는 자격요건 등이 적합한가를 우선 판단하여 원서를 접수하기 바라며, 제출한 서류는 일체 반환하지 않으며, 기재사항은 수정할 수 없습니다.
- 다. 응시원서나 각종 증명서의 기재내용이 사실과 다르거나 시험에 관한 규정을 위반한 자는 시험을 정지 또는 무효로 하며, 계약체결 후에라도 기재내용이 허위로 판명될 경우, 근로계약을 해지할 수 있습니다.
- 라. 최종 합격자는 정부재정지원 일자리사업에 중복 참여할 수 없으며, 교육훈련 참가수당 및 실업급여 등 고의적 부정수급의 경우 환수될 수 있습니다.
- 마. 응시원서 접수결과 응시자가 선발예정인원수와 같거나 미달하더라도 적격자가 없는 경우 선발하지 않을 수 있습니다.
- 바. 본 채용계획은 사정에 의하여 변경될 수 있으며, 변경된 사항은 재공고 후 시행할 예정입니다.