

2023년 제2회·제3회 사천시 임기제공무원 임용시험 계획 공고

2023년 제2회·제3회 사천시 임기제공무원 임용시험 계획을 다음과 같이 공고 하오니 전문지식과 경력을 갖춘 유능한 인재의 많은 응시를 바랍니다.

2023년 3월 24일
사천시인사위원회위원장

1. 선발예정 인원(2개 직위, 총2명)

임용분야	임용예정직급	선발예정인원	채용기간	근무예정부서	비고
생애 초기 건강관리사업 (간호사)	지방시간선택제 임기제 마급 (9급 상당)	1명	1년	보건소 (건강증진과)	주35시간
교통전문직	지방시간선택제 임기제 다급 (7급 상당)	1명	1년	교통행정과	주35시간

※ 업무실적 및 사업의 필요성에 따라 총 5년 범위 내에서 연장계약 가능

2. 주요 업무 분야

임용분야	담당 업무
생애 초기 건강관리사업	<ul style="list-style-type: none">• 생애초기 건강관리사업 업무 전반<ul style="list-style-type: none">- 임신부 등록 및 평가- 임신부 및 영유아 대상 가정방문을 통한 맞춤형 건강관리 서비스- 대상자 사례관리 및 지역사회자원 연계관리- 초보엄마 모임 운영• 기타 출산지원 업무 전반• 「재난 및 안전관리 기본법 시행령」에 따른 보건의료 사고 및 감염병 재난 대응 지원
교통전문직	<ul style="list-style-type: none">• 교통관련 계획 수립• 시내버스 체계 개편 및 노선조정 협의• 시내버스 노선체계 유지관리 및 재정지원 계획 수립·감독• 버스정보시스템(BIS) 구축 및 관리• 시내버스 운송원가 산정 등

3. 응시 자격

가. 공통요건(기준일: 면접시험 예정일)

- 「지방공무원법」 제31조(결격사유)에 해당되지 않고, 「부패방지 및 국민권익위원회의 설치와 운영에 관한 법률」 제82조(비위면직자의 취업제한) 및 「지방 공무원 임용령」 제65조(부정행위자 등에 대한 조치) 등 기타 법령에 의하여 응시자격이 정지되지 아니한 사람
- 거주지: 제한없음
- 성 별: 제한없음(단, 남자의 경우 공고일 현재 병역을 필하였거나 면제된 사람)
- 연 령
 - 7급 상당: 20세 이상(2003. 12. 31. 이전 출생자)
 - 9급 상당: 18세 이상(2005. 12. 31. 이전 출생자)

□ 지방공무원법 제31조(결격사유)

다음 각 호의 어느 하나에 해당하는 사람은 공무원이 될 수 없다.

1. 피성년후견인
2. 파산선고를 받고 복권되지 아니한 사람
3. 금고 이상의 형을 선고받고 그 집행이 끝나거나 집행을 받지 아니하기로 확정된 후 5년이 지나지 아니한 사람
4. 금고 이상의 형을 선고받고 그 집행유예기간이 끝난 날부터 2년이 지나지 아니한 사람
5. 금고 이상의 형의 선고유예를 선고받고 그 선고유예기간 중에 있는 사람
6. 법원의 판결 또는 다른 법률에 따라 자격이 상실되거나 정지된 사람
- 6의2. 공무원으로 재직기간 중 직무와 관련하여 「형법」 제355조 및 제356조에 규정된 죄를 범한 사람으로서 300만원 이상의 벌금형을 선고받고 그 형이 확정된 후 2년이 지나지 아니한 사람
- 6의3. 다음 각 목의 어느 하나에 해당하는 죄를 범한 사람으로서 100만원 이상의 벌금형을 선고받고 그 형이 확정된 후 3년이 지나지 아니한 사람
 - 가. 「성폭력범죄의 처벌 등에 관한 특례법」 제2조에 따른 성폭력범죄
 - 나. 「정보통신망 이용촉진 및 정보보호 등에 관한 법률」 제74조제1항제2호 및 제3호에 규정된 죄
 - 다. 「스토킹범죄의 처벌 등에 관한 법률」 제2조제2호에 따른 스톱킹범죄
- 6의4. 미성년자에 대한 다음 각 목의 어느 하나에 해당하는 죄를 저질러 파면·해임되거나 형 또는 치료감호를 선고받아 그 형 또는 치료감호가 확정된 사람(집행유예를 선고받은 후 그 집행유예기간이 경과한 사람을 포함한다)
 - 가. 「성폭력범죄의 처벌 등에 관한 특례법」 제2조에 따른 성폭력범죄
 - 나. 「아동·청소년의 성보호에 관한 법률」 제2조제2호에 따른 아동·청소년대상 성범죄
7. 징계로 파면처분을 받은 날부터 5년이 지나지 아니한 사람
8. 징계로 해임처분을 받은 날부터 3년이 지나지 아니한 사람

□ 부패방지 및 국민권익위원회의 설치와 운영에 관한 법률 제82조(비위면직자의 취업제한)

① 비위면직자 등은 다음 각 호의 어느 하나에 해당하는 자를 말한다.

1. 공직자가 재직 중 직무와 관련된 부패행위로 당연퇴직, 파면 또는 해임된 자

2. 공직자였던 자가 재직 중 직무와 관련된 부패행위로 벌금 300만원 이상의 형의 선고를 받은 자
 ② 비위면직자 등은 당연퇴직, 파면, 해임된 경우에는 퇴직일, 벌금 300만원 이상의 형의 선고를 받은 경우에는 그 집행이 종료(종료된 것으로 보는 경우를 포함한다)되거나 집행을 받지 아니하기로 확정된 날부터 5년 동안 다음 각 호의 취업제한기관에 취업할 수 없다.

1. 공공기관
2. 대통령령으로 정하는 부패행위 관련 기관
3. 퇴직 전 5년간 소속하였던 부서 또는 기관의 업무와 밀접한 관련이 있는 영리사기업체 등(다음 각 목의 법인 등을 포함한다)
4. 영리사기업체 등의 공동이익과 상호협력 등을 위하여 설립된 법인·단체(이하 "협회"라 한다)

□ **지방공무원 임용령 제65조(부정행위자 등에 대한 조치)**

① 임용시험에서 다음 각 호의 어느 하나에 해당하는 행위를 한 사람에 대해서는 그 시험을 정지 또는 무효로 하거나 합격 결정을 취소하고, 그 처분이 있는 날부터 5년간 이 영에 따른 시험과 그 밖에 공무원 임용을 위한 시험의 응시자격을 정지한다.

1. 다른 수험생의 답안지를 보거나 본인의 답안지를 보여주는 행위
2. 대리시험을 의뢰하거나 대리 시험에 응시하는 행위
3. 통신기기, 그 밖의 신호 등을 이용하여 해당 시험 내용에 관하여 다른 사람과 의사소통을 하는 행위
4. 부정한 자료를 가지고 있거나 이용하는 행위
5. 병역, 가점, 영어능력시험의 성적에 관한 사항 등 시험에 관한 증명서류에 거짓 사실을 적거나 그 서류를 위조·변조하여 시험결과에 부당한 영향을 주는 행위
- 5의2. 체력시험에 영향을 미칠 목적으로 행정안전부장관이 정하여 고시하는 금지약물을 복용하거나 금지방법을 사용하는 행위
6. 그 밖에 부정한 수단으로 본인 또는 다른 사람의 시험결과에 영향을 미치는 행위

② 임용시험에서 다음 각 호의 어느 하나에 해당하는 행위를 한 사람에 대해서는 그 시험을 정지 하거나 무효로 한다.

1. 시험 시작 전에 시험문제를 열람하는 행위
2. 시험 시작 전이나 시험 종료 후에 답안을 작성하는 행위
3. 허용되지 않은 통신기기 또는 전자계산기기를 가지고 있는 행위
4. 그 밖에 시험의 공정한 관리에 영향을 미치는 행위로서 시험실시기관의 장이 시험의 정지 또는 무효 처리기준으로 정하여 공고한 행위

③ 이 영에 의하지 않은 공무원의 임용시험 또는 국가공무원의 임용시험에서 부정한 행위를 하여 응시자격이 정지 중에 있는 사람은 그 기간 중 이 영에 따른 시험에 응시할 수 없다.

나. 자격요건(기준일: 면접시험 예정일)

임용분야	자격요건
생애 초기 건강관리사업	<p>○ 간호사 면허증 소지자로서 1년 이상 관련분야 실무경력이 있는 사람</p> <p>※ 관련분야 실무경력 인정범위: 국가, 지방자치단체, 공공기관, 민간기업 등에서 생애초기건강관리사업 분야 또는 간호 분야 근무경력</p> <p>※ 우대사항: 운전면허증을 소지하고 운전이 가능한 사람</p>

임용분야	자격요건
교통전문직	<p>○ 다음 요건 중 하나 이상을 갖춘 사람</p> <ol style="list-style-type: none"> 1. 학사학위 취득 후 1년 이상 교통관련 분야의 실무경력이 있는 사람 2. 3년 이상 교통관련 분야의 실무경력이 있는 사람 3. 8급 또는 8급 상당 이상의 공무원으로 2년 이상 교통관련 분야의 실무 경력이 있는 사람 <p>※ 관련학위 해당학과: 도시공학, 교통공학 등 교통관련 학과</p> <p>※ 경력인정범위: 국가, 지방자치단체, 공공기관, 법인 등에서 대중교통 관련 분야 근무 경력(단순 주차 단속 등은 해당 사항 없음)</p> <p>※ 교통 관련 자격증 소지자(교통기사, 교통기술사 등) 우대</p>

< 유의사항 >

- ※ 「지방공무원 임용령」 제17조제5항에 따라 임용예정 직급에 상응한 근무경력으로 응시하는 경우 **경력증명서 상 시험공고일 현재 퇴직 후 10년이 경과되지 않아야 함**
- ※ **관련분야 실무경력은 경력증명서 상에 근무기간과 담당업무가 구체적으로 명시된 경우에 한하여 인정함(불분명할 경우 불인정될 수 있음에 유의)**
- ※ 전일근무(1일 8시간)가 아닌 경우에는 임용예정 직무분야에서 활동한 주당 근무시간이 명시되어야 하며 근무 시간에 비례하여 경력 인정(예시: 주 20시간 근무(1일 4시간 1년 근무=전일제 6개월 근무와 동일))
- ※ 생애초기건강관리사업 분야의 경우 **임용 후** 전문교육과정(기초교육 및 심화교육과정, 320시간)을 이수하여야 함

4. 근거 법령

- 가. 「지방공무원법」
- 나. 「지방공무원 임용령」
- 다. 「지방공무원 인사제도 운영지침」 (행정안전부 예규)
- 라. 「지방공무원 보수규정」 및 「지방공무원 수당 등에 관한 규정」
- 마. 「사천시 지방공무원 인사규칙」

5. 시험 방법

- 가. 1차 시험: 서류전형

○ 직무수행에 관련되는 자격요건 등 형식요건 심사

- ※ 응시인원이 선발예정인원의 3배수 이상인 경우에는 서류전형 기준에 따라 선발예정인원의 3배수 이상을 합격자로 결정할 수 있음.

나. 2차 시험: 면접시험(1차 시험 합격자에 한함)

- 공무원으로서의 정신자세, 전문지식과 그 응용능력, 의사표현의 정확성과 논리성, 예의·품행 및 성실성, 창의력·의지력 및 발전가능성 등의 적격성을 상·중·하로 종합평가
- 위원의 과반수가 평정요소 5개 항목 중 2개 항목 이상을 “하”로 평정하거나 위원의 과반수가 어느 하나의 동일한 평정요소에 대하여 “하”로 평정한 때에는 불합격 처리함
- 불합격기준에 해당하지 아니하는 사람 중에서 평정성적(‘상’, ‘중’, ‘하’의 개수)을 집계(면접위원 전체 평정성적 집계 결과)하여, ‘중’, ‘하’의 개수와 관계없이 ‘상’의 개수가 많은 경우 1순위이고, ‘상’의 개수가 동일한 경우 ‘중’의 개수가 많은 경우 1순위이며, 상기 방법에도 불구하고 동순위가 나올 경우 직무분야 근무경력기간이 많은 자로 선발
- 최종합격자가 임용포기, 결격사유, 임용된 후 퇴직하는 등의 사정으로 결원을 보충할 필요가 있는 경우 합격자 발표일부터 6개월 이내에 불합격기준에 해당하지 아니한 자 중에서 차순위로 성적이 우수한 자를 추가 합격자로 결정할 수 있음
- 해당 분야에 적격자가 없을 경우 선발하지 않을 수 있음

6. 시험 일정

시험공고	응시원서 접수	1차 서류전형 합격자발표	2차 면접시험(예정)	최종합격자 발표(예정)
2023. 3. 24.~ 4. 4.	2023. 4. 5. ~ 4. 7.	2023. 4. 12.	2023. 4. 18.	2023. 4. 20.

가. 부득이한 사정으로 시험 일정은 변경될 수 있으며, 정확한 면접시험 일시 및 장소, 최종합격자 발표 일정은 서류전형 합격자 발표 시 공고

나. 서류전형 합격자 및 최종 합격자 발표

- 사천시청 홈페이지 「공고/고시/시험」 란에 공고

7. 응시원서 접수 및 제출서류 안내

가. 접수일시 및 방법

- 접수일시 및 시간: 2023. 4. 5.(수) ~ 4. 7.(금) 9:00 ~ 18:00

[점심시간(12:00~13:00) 제외]

- 원서접수 및 제출방법: 방문 접수 또는 등기우편 접수

- ※ 등기우편 접수를 할 경우 사천시 행정과 인사팀(☎055-831-2570)으로 발송 직후 반드시 전화 통보(봉투 겉표지에 “응시원서 재중” 표기)

- ※ 우편접수는 마감일자까지의 우편 소인에 한하여 유효하며, 응시수수료는 우체국 통상환증서로 교환하여 동봉하여야 함

나. 접 수 처: 사천시청 행정과 인사팀(6층)

- 주소: 우(52539) 경상남도 사천시 용현면 시청로 77 사천시청 행정과 인사팀

다. 제출서류

- 응시자 제출서류 목록표 1부(서식 1)

- 응시원서 1부(서식 2)

- 응시수수료

- 지방시간선택제임기제 다급(7급 상당) 7,000원

- 지방시간선택제임기제 마감(9급 상당) 5,000원

- 방문접수: 응시원서 수입증지침부란에 인증기 날인(사천시청 1층 민원과 내 판매)

- 우편접수: 우체국 통상환증서

- 이력서 1부(서식 3)

- 이력서 상의 경력은 관련 분야만 기재하고 증빙자료 필수

(증빙자료가 없는 경력 인정하지 않음)

- 자기소개서 1부(서식 4)

- 직무수행계획서 1부(서식 5)

- 경력증명서(근무처별) 원본 또는 사본 각 1부(사본 제출 시 원본 지참)

- 담당업무, 근무기간 등이 구체적으로 명시된 경우에만 인정

- 제출된 경력증명서로 당해 분야 근무여부 판단이 모호할 경우 서류전형 시 불이익을 받게 되므로, 회사 경력증명서 양식상 구체적인 업무 및 기간이 명시되지 않은 경우 반드시 인사담당자 자필 확인 또는 업무분장표 등의

증명서류를 추가로 제출하여야 함(담당업무, 근무기간 기재)

※ 이력서상의 경력은 경력증명서에 의하여 증명 가능한 것만 인정하며, 회사의 폐업 등 개별적 사유로 경력을 증명하지 못할 경우 경력 인정하지 않음.

- **발행기관의 직인 및 발급담당자의 성명(연락처 포함)이 기재되어 있어야 함**
- 전일근무(1일 8시간)가 아닌 경우에는 임용예정 직무분야에서 활동한 주당 근무시간이 명시되어야 함(예시: 주20시간근무)

○ 건강보험자격득실확인서 1부(경력증명서 제출자에 한함)

- 경력증명서 제출자의 경력확인용으로 사용

(경력증명서의 경력을 검토할 수 있도록 “보험가입 전체기간”이 확인 가능하도록 발급)

- 국민건강보험공단(www.nhis.or.kr) 홈페이지에서 출력 또는 공단에 방문하여 발급

○ 주민등록초본 1통(주민등록번호 전체 표기, 남자의 경우 병력사항 기재)

→ 행정정보 공동이용 사전동의서(서식6) 제출 시 제출할 필요 없음

○ 자격요건 검증을 위한 동의서 1부(서식 7)

○ 개인정보 수집·이용 및 제공 동의서(서식 8)

○ 응시 관련분야 자격(면허)증 사본 1부(**원본 지참**) ※ 해당자에 한함

○ 최종 학력(졸업)증명서 원본 또는 사본 1부(**사본 제출 시 원본 지참**)

- 대학원 졸업자의 경우 대학교 졸업증명서와 같이 제출

※ 제출서류 중 확인 불분명한 증빙서류에 대해서는 인정하지 않으며 추가서류 제출을 요구할 수 있음

라. 유의사항

○ 응시자는 자격요건과 담당 예정 업무 등이 적합한가를 우선 판단하여 원서를 제출해야 합니다.

○ 외국어로 기재된 서류의 경우 공증 받은 한글 번역본을 첨부하여 제출하시기 바랍니다.

○ 필수 서류를 제출하지 않을 경우 원서접수는 가능할 수 있으나, 심사과정에서 응시를 포기한 것으로 간주되오니 유의하시기 바랍니다.

○ 최종합격자 발표 이후 응시자(확정된 채용 대상자 제외)가 원본으로 제출된 서류의 반환을 원하는 경우 채용서류 반환 청구 시 관련서류를 반환하여 드립니다.

○ 응시원서 상의 기재 착오 또는 누락이나 연락불능, 합격자발표 미확인 등으로 인한 불이익은 응시자의 귀책사유가 될 수 있으므로, 합격자 발표일 등 시험일정과

안내사항, 합격여부를 반드시 확인해야 합니다.

- 제출된 서류에 기재된 내용이 사실과 다를 경우 임용을 취소할 수 있습니다.
- 응시원서 접수결과 응시자가 선발예정인원과 같거나 선발예정인원 보다 적을 경우(서류전형결과 부적격으로 선발예정인원과 같거나 적은 경우 포함)에는 재공고 후 시험을 실시할 예정입니다.

※ 상기사유로 재공고 시 당초 지원자는 기재출 서류로 같음함

8. 임용예정일, 채용기간 및 보수 관련 사항

가. 임용 예정일: 2023년 5월 중 예정이나, 기관 사정 등에 따라 변동 가능

나. 채용기간: 채용일로부터 1년

다. 보수

- 보수는 연봉제로 「지방공무원 보수규정」 제35조 규정에 따름

임용직급	연 봉 액(천원)		비고
	상한액	하한액	
지방시간선택제임기제 다급 (7급 상당)	56,679	40,256	주35시간
지방시간선택제임기제 마급 (9급 상당)	24,081		주35시간

※ 지방시간선택제임기제 다급의 연봉은 「지방공무원 보수규정」에 따라 구체적인 금액은 임용예정자의 능력, 자격, 경력 등을 고려하여 결정하고 인력확보에 지장이 없거나 그 밖에 필요하다고 판단되는 때에는 연봉 한계액 하한액에 미달하는 금액으로 연봉을 책정할 수 있음

※ 지방시간선택제임기제 마급 연봉의 경우 「지방공무원 보수규정」 별표13 임기제공무원 9급(상당) 상한액 50,039천원을 기준으로 상한액의 55%를 근무시간에 비례하여 책정함.(50,039천원×55%×35/40시간)

- 연봉 외 수당: 「지방공무원 수당 등에 관한 규정」에서 정하는 바에 따라 별도 지급
(연봉 외 가족수당, 직급보조비, 정액급식비, 시간외근무수당, 맞춤형 복지포인트 등 별도 지급)
- 지급방법: 공무원보수 지급방법에 준함
- 고용보험 임의가입: 본인이 희망할 경우, 임용된 날부터 3개월 이내에 고용보험에 가입 할 수 있으며, 동 기간이 지났을 경우에는 가입할 수 없음
(고용보험법 시행령 제3조의2)

9. 기타 참고사항

가. 합격자 통지 후라도 신원조회 및 채용신체검사, 경력·학위검증 등을

통하여 결격사유가 발견될 경우 합격 또는 채용이 취소될 수 있습니다.

나. 본 시험계획은 사정에 의하여 변경될 수 있으며, 변경된 사항은 해당 시험일 7일전 까지 사천시청 홈페이지 「공고/고시/시험」란에 공고할 예정입니다.

다. 기타 자세한 사항은 아래 연락처로 문의하시기 바랍니다.

○ 채용 절차 관련 문의처: 사천시 행정과(☎055-831-2570)

○ 임용분야 직무 관련 문의처

임용분야	담당부서	연락처
생애초기건강관리사업	보건소(건강증진과)	055-831-3596
교통전문직	교통행정과	055-831-3364