

2017년도 한국남동발전(주) 정규직 채용형 인턴사원 채용 공고

1. 채용 예정인원

(단위 : 명)

구 분		채용형 인턴						
		대졸			전문대졸	고졸		
		일반	장애	보훈	일반	일반	보훈	
사무	직무소개 ▶	9	-	1	-	-	-	
기술	기계	직무소개 ▶	9	1	-	5	7	1
	전기	직무소개 ▶	9	1	-	5	7	1
	화학	직무소개 ▶	7	-	1	-	2	-
	토목	직무소개 ▶	2	-	-	-	-	-
	건축	직무소개 ▶	2	-	-	-	-	-
	ICT	직무소개 ▶	4	-	1	-	-	-

※ 장애인·보훈취업보호대상자 구분모집

2. 채용 수준

채용구분	분 야	채용수준
청년인턴	▫ 대 졸	▫ 약 2개월 인턴 근무 후 4직급 대졸 수준 정규직 전환
	▫ 전문대졸	▫ 약 4개월 인턴 근무 후 4직급 전문대졸 수준 정규직 전환
	▫ 고 졸	▫ 약 4개월 인턴 근무 후 4직급 고졸 수준 정규직 전환

※ 정규직 전환 : 인턴기간 중 인사평가 성적 "우"이상, 교육원 성적 "70점"이상 및 직무발표회 점수 "80점 이상" 인 인턴 중 90% 이상 정규직 전환

※ 정규직 전환 후 내규에 따라 수습기간 3개월 운영

※ 근무지역 : 본사(진주), 삼천포, 영흥, 영동(강릉), 여수, 분당

3. 응시 자격

구 분	대졸	전문대졸	고졸
연 령	<ul style="list-style-type: none"> ▫ 제한 없음 	<ul style="list-style-type: none"> ▫ 제한 없음 	<ul style="list-style-type: none"> ▫ 제한 없음
학 령 (전공)		<ul style="list-style-type: none"> ▫ 전문대졸자 또는 졸업예정자 	<ul style="list-style-type: none"> ▫ 고졸자 또는 '18년 2월 졸업예정자 - 고교졸업예정자 및 최종학력이 고졸인자로서 고등학교 검정고시 합격자, 대학(전문대학) 중퇴자 및 재학· 휴학자 포함
경 령 (자격)		<ul style="list-style-type: none"> ▫ 제한 없음 	<ul style="list-style-type: none"> ▫ 제한 없음
외국어			
병 역	<ul style="list-style-type: none"> ▫ 병역필 또는 면제자 		<ul style="list-style-type: none"> ▫ 병역기피사실이 없는 자
	<ul style="list-style-type: none"> ▫ 현역의 경우 최종합격자 발표일 이전 전역 가능한 자 		
기 타	<ul style="list-style-type: none"> ▫ 당사 인사관리규정 제11조[규정보기] 결격사유가 없는 자 		

* (전문)학사 이상 학위취득자 및 졸업예정자는 “고졸전형” 지원불가

- 수업연한 마지막 학기 재학 또는 졸업유예자 지원불가

* (대학)학사 이상 학위취득자 및 졸업예정자는 “전문대졸전형 및 고졸전형” 지원불가

- 수업연한 마지막 학기 재학 또는 졸업유예자 지원불가

※ 별도의 수업 없이 졸업이 가능한 경우는 해당학력 졸업자로 간주합니다.

※ 최종학력을 낮게 제시하여 합격된 자의 학력이 사후 발견된 경우, 합격취소 및 징계하고 될 수 있음을 유의하시기 바랍니다.

4. 전형방법 및 배점

구분	전형방법	배점	세 부 내 역
1차	NCS 직무적합도 검사	-	<ul style="list-style-type: none"> ▫ 온라인 직무적합도검사 : 적·부판정
2차	필기시험	100	<div style="border: 1px solid black; padding: 5px; margin-bottom: 10px;"> <p>◆ NCS선발평가</p> <ul style="list-style-type: none"> ▫ 직무수행능력평가 : 50문항 [직무상황 연계문항 30% 포함] ○ 출제분야 및 수준 <ul style="list-style-type: none"> ● 사무 <ul style="list-style-type: none"> - 법정분야 : 법, 행정학 분야 지식 - 상경분야 : 경영, 경제, 회계학 분야 지식 ※ 법정, 상경 中 택1 ● 기술 <ul style="list-style-type: none"> - 기계분야 : 기계분야 지식 - 전기분야 : 전기, 전자, 제어계측 분야 지식 - 화학분야 : 환경, 화학분야 지식 - 건축분야 : 건축분야 지식 - 토목분야 : 토목분야 지식 - ICT분야 : 전산, 통신, 정보보안 분야 지식 ▫ 직업기초능력평가 : 40문항 <ul style="list-style-type: none"> - 각 직군별 직무설명자료 참조 </div> <div style="border: 1px solid black; padding: 5px;"> <p>◆ 한국사평가</p> <ul style="list-style-type: none"> ▫ 한국사 : 10문항 ○ 출제수준 <ul style="list-style-type: none"> ● 대졸 : 한국사능력검정시험 고급수준 ● 전문대졸·고졸 : 한국사능력검정시험 중급수준 <p>▶ 합 격 자 : 채용예정인원의 2배수</p> <p>▶ 동 점 자 : 전원 합격</p> </div>
3차	면 접 신체검사·신원조회	100 -	<ul style="list-style-type: none"> ▫ NCS 기반 역량면접(60점) + 토론면접(40점) ▫ 적·부판정
최종선발		200	<ul style="list-style-type: none"> ▫ 총점(= 면접점수 + 필기점수) 순

5. 제출서류

구분		제출서류	제출부수	비고
입사 지원서 접수 시 첨부	공통	장애인증명서 (해당자)	1부	스캔(사진)파일 첨부
		취업보호대상자 증명서(해당자)	1부	
		발전소주변지역 주민증명서(해당자)	1부	해당 발전소 발급, 스캔(사진)파일 첨부
	고졸 필수	고등학교 재학증명서 또는 졸업예정증명서 (고등학교에 재학중인 자)	1부	스캔(사진)파일 첨부
고등학교졸업증명서, 학자금대출/장학금 신청증명서 (고등학교 졸업자)*		각 1부		
면접 시 제출	대졸, 전문 대졸	최종학교 졸업증명서 (졸업예정자 포함)	1부	원본
	공통	신원진술서	1부	원본 (2차전형 합격자 대상, 양식 별도송부 예정)
기본증명서		1부		

*한국장학재단에서 [학자금대출/장학금 신청증명서](#) 발급 후 제출(첨부)

- www.kosaf.go.kr 회원가입 후 홈페이지 좌측 [재학생>증명서발급] 선택

- 제출처 : “한국남동발전”, 발급용도 : “취업제출용” 명기

▶ 학자금 신청실적이 있으나, 대학을 졸업하지 못한 경우에는
[대학교 재학·제적·휴학·중퇴 등을 증명하는 서류를 추가로 첨부](#)

※ 장애인증명서 및 취업보호대상자증명서 : 채용공고일(2.10) 이후 발급분만 인정

◆ [채용절차의 공정화에 관한 법률 시행령] 제4조에 따라 지원자는 채용전형 불합격 통보를 받은 날로부터 180일 이내 서류반환 청구를 할 수 있습니다. 서류반환을 원하시는 경우 채용서류 반환청구서[양식보기] 작성 후 august@koenergy.kr 으로 접수해 주시기 바랍니다.

6. 세부일정

세부 내용	일 정
▫ 채용공고 및 지원서 접수	▫ '17. 02.10(금) ~ 02.24(금) 13시까지
▫ 온라인직무적합도 검사	▫ '17. 02.28(화) ~ 03.03(금) 13시까지
▫ 온라인직무적합도 검사 합격자 발표	▫ '17. 03.10(금)
▫ NCS 선발평가(장소: 경남 진주시)	▫ '17. 03.18(토)
▫ NCS 선발평가 합격자 발표	▫ '17. 03.23(목)
▫ 면 접	▫ '17. 03.27(월) ~ 03.29(수)
▫ 최종합격자 발표	▫ '17. 04.05(수)
▫ 청년인턴 시행	
- 대졸 청년인턴	▫ '17. 04.10(월) ~ 06.23(금)[2.5개월]
- 전문대졸 및 고졸 청년인턴	▫ '17. 8월 ~ 12월[4개월]
▫ 정규직 전환 및 입사	
- 대졸 청년인턴	▫ '17. 06.30(금)
- 전문대졸 및 고졸 청년인턴	▫ '17. 12월 중

※ 상기 전형일정은 인사운영에 따라 변동될 수 있음

※ 전형이후 일정 및 세부장소(진주)는 각 전형별 합격자 발표 시 공시

7. 관련법률 및 회사필요에 의한 가점적용

구 분	대 상	우대내용
보훈 취업보호대상자	▫ 국가유공 취업보호대상자	▫ 전 단계별 만점의 5%, 10%(증명서상 가산비율) 적용
장애인	▫ 장애인고용촉진 및 직업재활법에 의한 장애인	▫ 전 단계별 만점의 10% 가점
발전소 주변 지역주민	▫ 삼천포, 영흥, 영동, 여수발전본부 주변지역주민 본인 및 자녀 [발급양식 보기]	▫ 2차 전형 만점의 10%(본인), 5%(자녀) 가점

※ 상기 가점이 2개 이상 중복될 경우 상위 1개만 적용

8. 본사 이전지역(경남) 지역인재 채용할당제 시행 : 총 채용인원의 10%

- 「공공기관 지방이전에 따른 혁신도시 건설 및 지원에 관한 특별법」 의거
 - 대상자 : 대학까지의 최종학력(대학원 이상 제외)을 기준으로 당사 본사 이전지역인 경남지역소재 학교 졸업예정자 또는 졸업자

※ 부산, 울산, 대구, 경북지역 소재 학교는 비대상

- 예) 경남소재 고등학교 졸업 후 경남 외 소재 대학교 졸업(예정) : 경남지역 지역인재 X
 경남 외 소재 고등학교 졸업 후 경남소재 대학교 졸업(예정) : 경남지역 지역인재 O
 경남 외 소재 대학교 졸업 후 경남소재 대학원 졸업(예정) : 경남지역 지역인재 X

9. 기 타 사 항

- 지원서 접수 시 입력착오 등으로 인한 불이익에 대한 모든 책임은 지원자 본인에게 있습니다.
- 입사지원서에 해당내용 기재 후 증빙서류를 미제출한 자 및 자기소개서 불성실 기재자는 불합격 처리합니다.
- 입사지원서에 허위사실을 기재하거나 허위 증빙서류를 제출한 경우는 합격을 취소합니다.
- 각 전형단계에서 부정행위가 사후 적발될 시 합격을 취소합니다.
- 입사 후에도 당사 규정상 결격사유(신체검사, 신원조회 결과 부적격자 등)에 해당하는 경우에는 입사를 취소할 수 있습니다.
- 각 전형별 모집에 동시 지원할 수 없습니다.
- <http://koenergy.incruit.com>에서 지원이 가능합니다.
 - ※ 사진제출 : 110×150[pixel] 사진파일(jpg, gif) 2Mbyte 이내 등록
- 발전소 주변지역 주민 증명서 발급 문의
 - 삼천포발전본부 인사담당(☎070-8898-2152), 영흥발전본부 인사담당(☎070-8898-3152)
 - 영동예코발전본부 인사담당(☎070-8898-4111), 여수발전본부 인사담당(☎070-8898-5112)
- 채용안내 및 문의는 당사 홈페이지 또는 입사지원 홈페이지 참고 및 아래 번호로 문의하시기 바랍니다.

한국남동발전(주) 인력개발부 ☎ 070-8898-1224, 1225

발전소 주변지역주민 가점 방안

1. 대상 발전소

- 읍·면·동 지역에 소재한 30만kW 이상의 건설 · 가동중인 화력(국내탄, 석탄) 발전소
- 인구 20만명 미만의 "시"지역에 건설 및 가동중인 20만kW 이상의 국내탄 발전소

2. 대상 거주지역

- 해당 발전소로부터 반경 5km 이내의 동·면·읍지역 및 위 지역과 행정구역이 동일한 지역

3. 대상자

- 발전소 착공일(승인고시일) 포함 이전 3년 이상 거주한 자 본인 및 자녀

4. 가점 적용 기준일 : 최초착공일 및 승인고시일

5. 해당 발전소

사업소명	해 당 주 변 지 역	최초착공일 (승인고시일)
삼천포 발전본부	경남 고성군 하이면 경남 사천시 이공사동, 동서동, 동동, 서동, 선구동, 동림동, 벌리동, 용강동, 벌룡동, 동좌동, 동금동, 동서금동, 향촌동, 봉남동, 이금동, 이홀동, 사등동, 궁지동, 신수동, 봉이동, 대방동, 마도동, 늑도동, 실안동	'78. 10. 25
영흥 발전본부	인천광역시 옹진군 영흥면	'95. 7. 20
영동에코 발전본부	강원 강릉시 강동면, 구정면	'68. 5. 02
여수 발전본부	전남 여수시 삼일동, 묘도동	'09. 5. 15

발전소주변지역 주민 증명서

제 호					
대상자	성 명			생년월일	19 . . .
	전주소			거주기간	~ (년 월)
	현주소			거주기간	~ (년 월)
응시자	성 명		대상자 와의 관계	생년월일	19 . . .
	전주소			거주기간	~ (년 월)
	현주소			거주기간	~ (년 월)

위와 같이 ()발전소 주변지역 주민임을 증명하여 주시기 바랍니다.

20 . . .

신청인 (인)

()본부장 귀하

위 사실을 증명합니다.

20 . . .

확 인 인	부장

()본부장 (직인)

인사관리규정 제11조

제11조 (신규채용자의 결격사유) 다음 각 호의 1에 해당하는 자는 직원으로 채용할 수 없다.

1. 금치산자(禁治産者) 또는 한정치산자(限定治産者)
2. 파산자(破産者)로서 복권되지 아니한 자
3. 금고(禁錮) 이상의 형을 받고 그 집행이 종료되거나 집행을 받지 아니하기로 확정된 후 5년을 경과하지 아니한 자
4. 금고(禁錮) 이상의 형을 받고 그 집행유예기간이 만료된 날로부터 2년을 경과하지 아니한 자
5. 금고(禁錮) 이상의 형을 선고유예를 받은 경우에 그 선고유예 기간중에 있는 자
6. 징계(懲戒)에 의하여 해임의 처분을 받은 때로부터 5년을 경과하지 아니한 자
7. 법원의 판결 또는 법률에 의하여 자격이 상실 또는 정지된 자
8. 사상이 불온하거나 불량한 소행의 사실이 있는 자
9. 병역기피의 사실이 있는 자
10. 제10조의 규정에 따른 입사제출서류에 허위사실이 발견된 자
11. 신체검사 결과 불합격으로 판정된 자
12. 공무원 또는 공공기관의 운영에 관한 법률에서 정한 공공기관의 임직원으로 재직 중 직무와 관련하여 형법 제355(횡령, 배임) 및 제356조(업무상의 횡령과 배임)에 규정된 죄를 범한 자로서 300만원 이상의 벌금형을 선고받고 그 형이 확정된 자
13. 「부패방지 및 국민권익위원회의 설치와 운영에 관한 법률」 제2조 제3호의 공직자로서 재직 중 직무와 관련된 부패행위로 당연 퇴직, 파면 또는 해임된 자

■ 채용절차의 공정화에 관한 법률 시행규칙[별지 제3호서식]

채용서류 반환청구서

접수번호		접수일자	
청구인	성명	수험번호	
주 소			
반환장소 (주소와 다른 경우 기재)			
반환청구서류			

「채용절차의 공정화에 관한 법률」 제11조 및 같은 법 시행령 제2조 및 제4조에 따라 위와 같이 채용서류의 반환을 청구합니다.

년 월 일

청구인

(서명 또는 인)

한국남동발전(주) 사장 귀하

공지사항

1. 「채용절차의 공정화에 관한 법률 시행령」 제2조제1항에 따라 신청인이 채용서류의 반환을 요청하면 해당 사업장은 14일 이내에 반환요구서류를 발송하도록 하고 있습니다.
2. 「채용절차의 공정화에 관한 법률 시행령」 제2조제2항에 따라 반환요구서류는 특수취급우편물을 통해서 전달받거나, 사업장으로부터 직접 전달받을 수 있습니다.
3. 「채용절차의 공정화에 관한 법률」 제11조제5항 및 같은 법 시행령 제5조제2항에 따라 채용서류의 반환에 드는 비용을 청구인이 부담할 수 있습니다.

210mm×297mm[일반용지 60g/m²(재활용품)]